

CAD Ivert



“ Une histoire d’hommes,
des histoires d’entreprises, un projet commun.”



Notre Création d'un groupe à l'esprit confédéral raison d'être

“ J'ai la conviction de faire grandir le groupe CAP VERT autour d'un projet commun au service de l'environnement, dans une approche différenciante et évolutive.

Un groupe constitué d'entreprises fortes de leurs hommes et de leurs compétences ; des entreprises agissant avec une autonomie commerciale, sur leurs territoires et avec de belles ambitions portées par une organisation visionnaire, synergique et structurante.

C'est pour moi la clé pour mener le cap vers la réussite !” Alain Capillon






Né de la vision et de la vocation entrepreneuriale de son fondateur Alain Capillon, CAP VERT est aujourd'hui organisé comme une confédération d'entreprises indépendantes spécialistes des différents métiers du paysage. Sa vocation ? Accompagner et soutenir ses entités dans la concrétisation de leurs ambitions et la réalisation de leurs projets de développement dans le respect de leur autonomie et de leur identité afin de valoriser tout ce qui fait leur singularité et leur force.

Dans cette perspective, le groupe s'attache à donner les moyens qui visent le plus haut niveau de prestation de qualité pour la satisfaction ultime du client au service de la croissance. Au cœur de cette entité, le groupe a su insuffler un esprit collaboratif pour créer des synergies et la complémentarité des expertises individuelles et collectives afin de repousser les limites et apporter de la valeur dans chacune de ses actions.

CAP VERT remercie les dirigeants et meneurs de projets ainsi que l'ensemble des équipes mobilisées pour faire vivre quotidiennement la raison d'être du groupe : accompagner, soutenir, partager et grandir ensemble !

Un groupe spécialiste multi-métiers



Pôle Arbre

Pôle Paysage

Pôle Arrosage & Fontainerie

	
---	--

Les étapes clés pour la construction d'un groupe cohérent

Au fur et à mesure des années, le groupe CAP VERT a su embarquer ses partenaires dans son histoire, les fédérer à sa vision et les rallier à la construction d'un projet d'entreprises qui a du sens.

Attaché à cet esprit, le groupe rend les ambitions possibles en répondant à une logique de soutien aux entreprises et aux équipes pour les accompagner dans leurs stratégies de développement : s'appuyer sur des sociétés reconnues pour leur expertise dans l'objectif de se renforcer sur les métiers historiques, se diversifier sur des métiers complémentaires cohérents, accélérer une couverture géographique pertinente par rapport aux choix stratégiques de chacun.

1984-2008

**CRÉATION
ET DÉVELOPPEMENT**



1984

**Création
par Alain CAPILLON**
de la société
Soins Modernes
Des Arbres



2006

Acquisition
Forêt de l'Île-de-France

2007

Acquisition
Sports et Paysages



2008-2015

**ACCOMPAGNEMENT
PAR PERFECTIS**

2008

**Entrée
au capital**
Perfectis



**Constitution
de la holding**
CAP VERT

2009

Acquisition
CCA Perrot

2015-2020

**ACCOMPAGNEMENT
PAR CALCIUM
CAPITAL**



2019

Acquisition
Côté Jardin
Lalaut

2020-2021

ACCOMPAGNEMENT PAR EVOLEM

2020

Acquisition
Lefèvre Paysages



Création
SMDA Occitanie



SMDA
Hauts-de-France



2021

Acquisition



2021

Prise de
participation
Ambienta

2021-2022

ACCOMPAGNEMENT PAR AMBIENTA ET EVOLEM

2022

Acquisition



2022

Fusion



2022

Création

SMDA Occitanie



SMDA Centre Ouest



SMDA Nouvelle Aquitaine



2020

Prise de
participation
Evolem

Sortie de
Calcium
Capital

La diversité de nos expertises métiers pour une offre globale

Pour répondre aux exigences d'un métier en pleine évolution et proposer une offre sur-mesure pour chaque projet, CAP VERT a su agréger au fur et à mesure du temps, des entreprises expertes dans leurs propres métiers.

Le groupe propose ainsi un périmètre d'intervention très complet pour qu'un seul interlocuteur soit en mesure de répondre à l'ensemble du marché dans un souci permanent de satisfaction client.

Pôle Arbre

Né de la passion de l'arbre et plus globalement de l'environnement, ce pôle s'est construit autour du métier de l'élagage et de l'environnement. Aujourd'hui, capable de concilier à la fois des techniques artisanales et des techniques industrielles, son périmètre urbain, péri-urbain ou rural, traduit une vision plus large : travaux forestiers, travaux arboricoles d'infrastructures, travaux autour des espaces naturels, production de bois énergie, génie écologique, ...

Nos hommes de terrain formés et qualifiés, soucieux de la qualité des chantiers réalisés, effectuent leurs interventions dans le plus grand respect des règles de l'art et d'éthique.



Pôle Paysage

Nos spécialistes conçoivent, réalisent, entretiennent et font vivre les espaces verts des territoires publics et privés, jardins, parcs, toitures, espaces sportifs... Innovation et créativité, défi technique et savoir-faire font de chaque projet un élément essentiel d'esthétisme et d'attractivité.



Pôle Arrosage et Fontainerie

Le pôle arrosage et fontainerie est une spécialité essentielle dans la valorisation des espaces paysagers. Conscients d'être des acteurs d'une écologie pragmatique, de la conception à l'installation, nos spécialistes magnifient les espaces et mettent au point des solutions qui assurent une gestion optimale de l'eau, tant sur le plan écologique qu'économique.



Une montée en puissance pour une croissance pérenne

14 sociétés

800 collaborateurs

Près de **100 M€**
de chiffre d'affaires

Pôle Arbre

Part : **52 %** **410** collaborateurs



SMDA

Part : **58 %**
225 collaborateurs



FIF

Part : **15 %**
70 collaborateurs



Sanguinet

Part : **12 %**
50 collaborateurs



Sauvarie

Part : **10 %**
35 collaborateurs



Environnement 41

Part : **5 %**
30 collaborateurs

Pôle Paysage

Part : **41 %** **310** collaborateurs



Sports et Paysages

Part : **38 %**
110 collaborateurs



Duc et Préneuf

Part : **21 %**
45 collaborateurs



Caussat

Part : **16 %**
55 collaborateurs



Lefèbvre Paysages

Part : **9 %**
30 collaborateurs



SVJ Paysage

Part : **7 %**
40 collaborateurs



Créateck

Part : **5 %**
25 collaborateurs



Négoplantes

Part : **4 %**
5 collaborateurs

Pôle Arrosage & Fontainerie

Part : **7 %** **45** collaborateurs



CCA Perrot

Part : **73 %**
30 collaborateurs



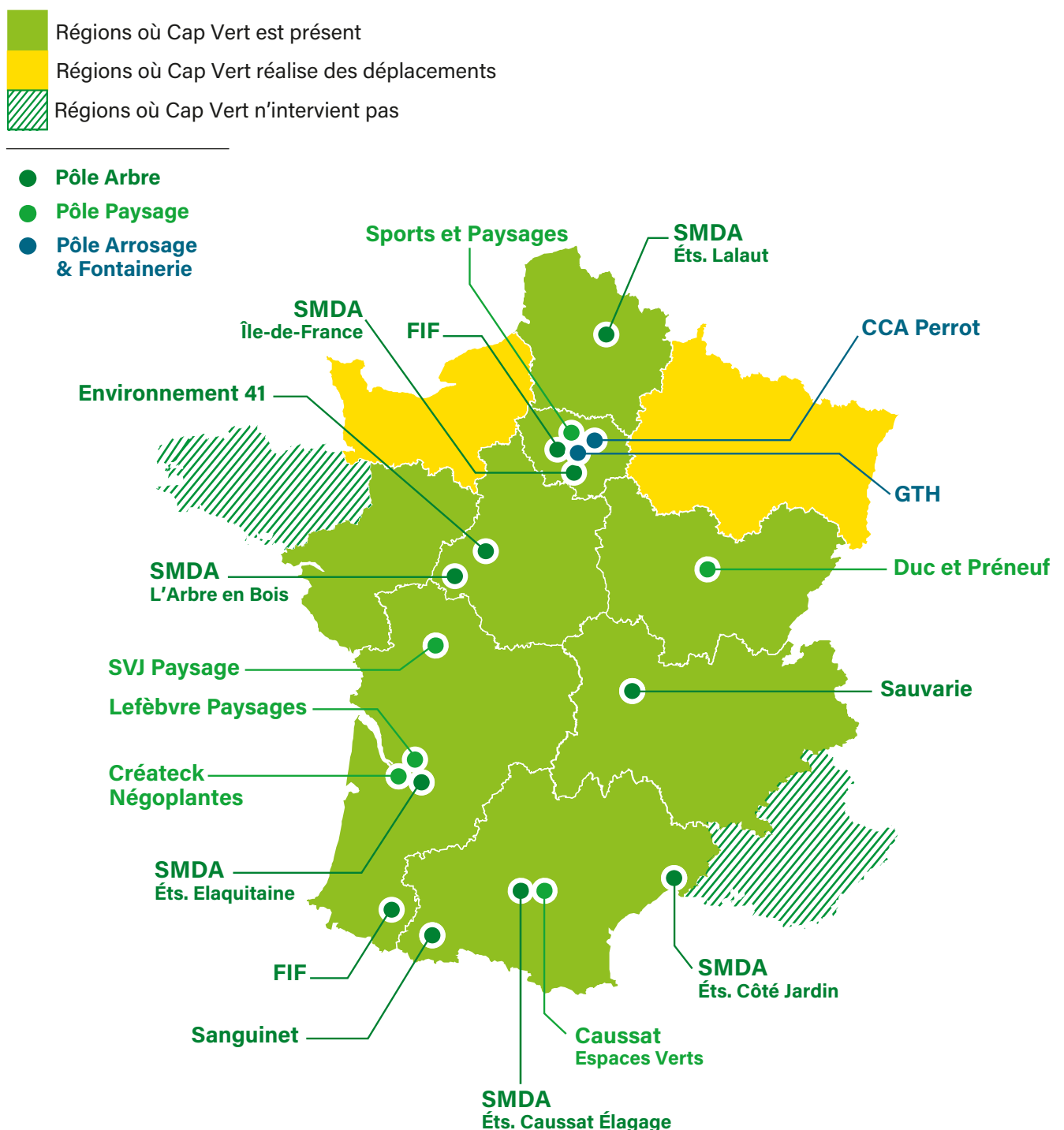
GTH

Part : **27 %**
15 collaborateurs

Une couverture nationale étendue

Au plus près des clients

Historiquement implanté dans l'ouest de la région parisienne où se trouve le siège social, le groupe a soutenu des initiatives de développement géographique en créant ou en acquérant des structures locales reconnues et performantes pour un meilleur suivi des chantiers et accompagnement des clients. Aujourd'hui CAP VERT fédère 14 sociétés réparties dans les régions.



Capital humain engagé

Des femmes et des hommes spécialistes, passionnés et rassemblés autour de valeurs communes.

Clientèle récurrente

Des clients fidèles principalement publics, 95 % de taux de reconduction, contrats d'une durée moyenne de quatre ans, une bonne visibilité sur le plan de charge.

Valeur ajoutée

Moyens techniques et savoir-faire, qualité des équipes et de l'organisation permettent au groupe de se positionner sur des chantiers de grande envergure.

Nos atouts

Valeurs partagées

Des valeurs fondamentales partagées par tous, piliers de la performance, de la pérennité et de la culture d'entreprise.

Spécialiste multi-métiers

Composé de sociétés reconnues comme spécialistes dans leurs métiers respectifs.

Excellente réputation

Éco-responsable, qualité de service, expertise technique, volonté de s'inscrire dans la durée et réputation des marques.

Marché porteur et résilient

Un marché en croissance continue depuis plus de 15 ans qui a démontré sa résilience à la crise Covid-19.

NOS VALEURS

La culture d'entreprise

avec fierté

Le dynamisme du groupe est profondément nourri par sa culture entrepreneuriale née du parcours et de la vision d'entrepreneurs et de porteurs de projets, leur force personnelle et leur résilience, leur persévérance et leur passion. Héritiers de cet état d'esprit, nous avons gardé une organisation décentralisée pour préserver cette énergie qui favorise l'efficacité, l'esprit d'entreprise et l'envie d'aller plus loin.

L'engagement

sans compromis

Nous nous engageons vis-à-vis des équipes dirigeantes et leurs initiatives, des collaborateurs et leur quotidien, à les accompagner en matière d'éthique, de responsabilité sociale et environnementale.

Nous avons à cœur d'assurer que nos actions impactent positivement l'ensemble de notre écosystème et les lieux sur lesquels nous intervenons grâce au sens des responsabilités de chacun.

Le partage

sans compter

Grâce à notre confédération d'entreprises, le retour d'expériences se partage avec le collectif pour agréger les meilleures pratiques qui constituent une source inépuisable de progrès et d'innovation. C'est dans cette optique que nous nous attachons à la transmission, fondement d'une collaboration qui génère sans cesse des opportunités de création de valeur pour le groupe.

Le respect

sans faille

Le respect est un pilier qui soutend un collectif respectueux des individualités et des cultures de chaque société qui compose le groupe.

Nous avons à cœur de cultiver le respect dans toutes nos relations avec nos clients et nos fournisseurs pour créer une véritable relation de confiance afin d'en faire des partenaires pour lesquels nous œuvrons au quotidien.

L'exigence

avec bienveillance

La qualité est un axe de développement majeur pour la pérennité du groupe. C'est cette logique d'excellence et d'amélioration continue que chaque société traduit dans ses choix et ses réalisations.

Nous incarnons l'univers des métiers du paysage en ce qu'il a de plus authentique et à la fois de plus innovant, portons une attention particulière à développer les femmes et les hommes de l'entreprise pour obtenir le meilleur de chacun au service de tous.



Des moyens à la hauteur de nos ambitions

Des investisseurs partenaires

Plus que des investisseurs, Ambianta et Evolem s'alignent dans leur philosophie d'investisseurs responsables, préoccupation en affinité avec la vision stratégique du groupe CAP VERT. Décarbonation de l'air, encouragement à la biodiversité, meilleure régulation thermique, limitation des risques environnementaux, construction d'un cadre attentif aux autres... Autant de raisons qui illustrent l'attachement de nos partenaires à accompagner CAP VERT dans un projet long terme avec pour objectif, l'ambition de devenir un acteur de référence dans les métiers du paysage au niveau national.

Des dirigeants visionnaires

ALAIN CAPILLON

Fondateur et Président Groupe

“ Toujours animé par mon instinct d'entreprendre, je suis aujourd'hui fier des dirigeants qui nous rejoignent et de leur énergie personnelle mise au profit du collectif. ”

CLAUDE CARRUETTE

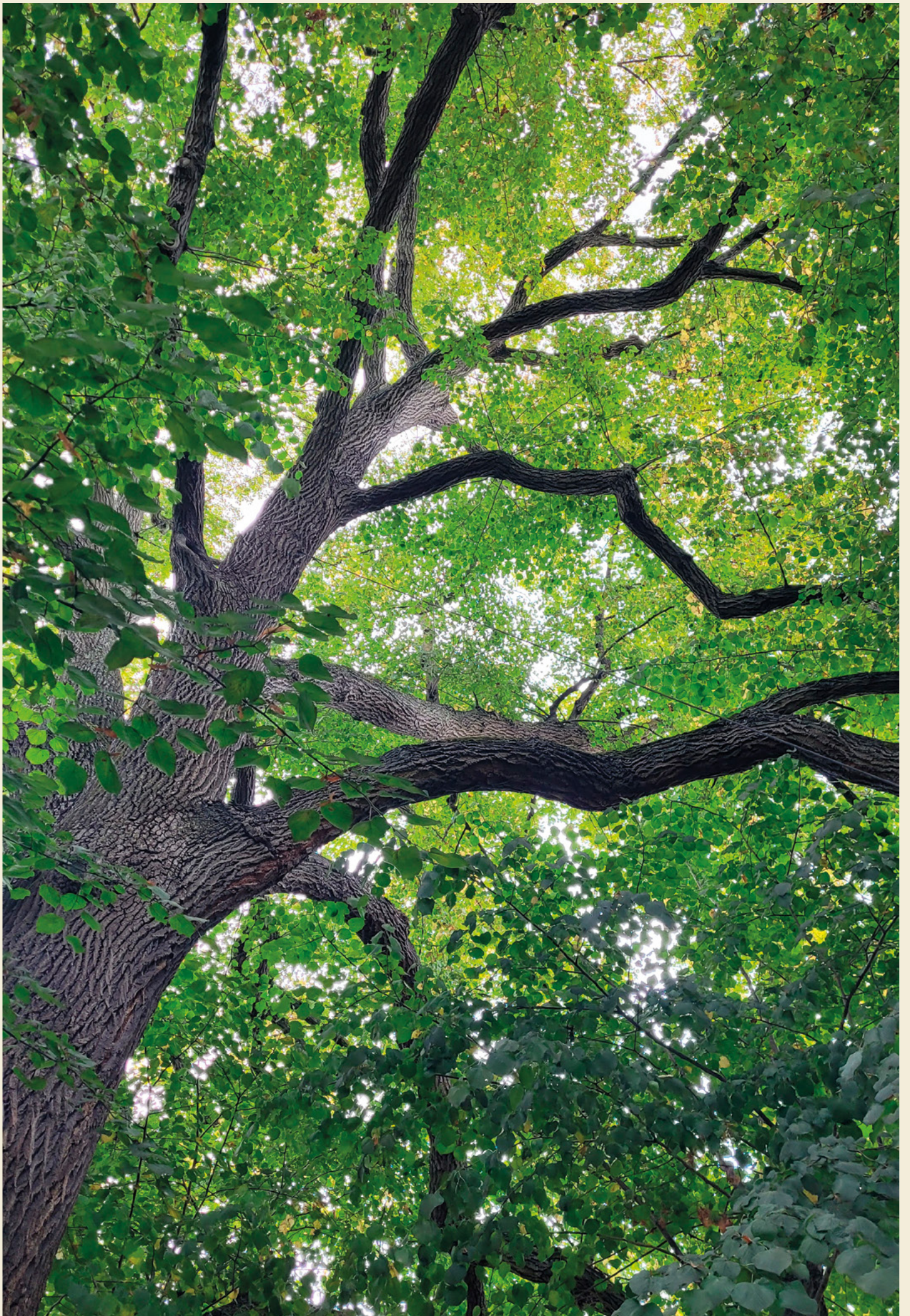
Directeur Général Groupe

“ *L' intuitu personae* et le respect des convictions avant les chiffres, c'est le gage d'une association réussie. ”

CHRISTOPHE VÉZINE

Directeur Général Groupe

“ La passion et la force de conviction que l'on partage tous nourrissent une ambition qui nous permet d'avoir la certitude d'aller bien au-delà de nos objectifs. ”



Des fonctions transverses dédiées

Finance

DANIEL UTTER

Directeur Administratif et Financier
d.utter@capvertdev.fr

CARINE CAILLÉ-RATEAU

Directrice Financière Adjointe
c.caille@capvertdev.fr

TRONG CAZAC

Responsable Comptable
et Contrôle de Gestion
t.cazac@capvertdev.fr

SÉBASTIEN VERGNAUD

Responsable Comptable
et Contrôle de Gestion
s.vergnaud@capvertdev.fr

Ressources humaines

MYRIAM SANTERNE

Responsable RH
m.santerne@capvertdev.fr

LOUISE BLISS

Responsable Paie
l.bliss@capvertdev.fr

SÉVERINE CANTARERO

Chargée de Développement
RH
s.cantarero@capvertdev.fr

CÉLINE CHARLES

Gestionnaire Paie et ADP
c.charles@capvertdev.fr

FADELA ROLLAND

Gestionnaire Paie et ADP
f.rolland@capvertdev.fr

MARIE DUVAL

Gestionnaire Paie et ADP
m.duval@capvertdev.fr

HSE

BERNARD MOULIN

Responsable HSE
b.moulin@capvertdev.fr

YOUSRA LAMINI

Chargée de Mission HSE
y.lamini@capvertdev.fr

RSE

CASSIA REMIOT

Chargée de Mission RSE
c.remiot@capvertdev.fr

Communication

DELPHINE MERCIER

Responsable Communication
d.mercier@capvertdev.fr

Informatique

NICOLAS SANTERNE

Responsable Informatique
n.santerne@capvertdev.fr

OLIVIER SAUVAGE

Chef de Projet Informatique
o.sauvage@capvertdev.fr

“ À l’écoute des besoins de chaque entité qui compose le groupe, nous avons conçu chaque fonction support comme un véritable centre de services partagés aux entreprises dans une démarche vertueuse d’optimisation et de progrès au service de tous. ”

Qualité, réactivité et harmonisation :
la mutualisation des ressources nourrit chaque entité pour plus de performance dans la réponse aux besoins des marchés et dans le service aux clients.

Finance

“ Harmoniser et accompagner pour fiabiliser le pilotage de la performance au service de la stratégie de nos entreprises. ”

Fiabilisation

Objectifs 2022

- **Renforcer le contrôle** pour maximiser la fiabilité des données.
- **Faire remonter l'information financière** globale aux investisseurs.



Résultats 2022

- **Mise en cohérence** sur des outils comptables communs.
- **Mise en place d'un one drive** pour partager l'information.
- **Mise en place de l'ERP** pour centraliser les données.



Objectifs 2023

- **Poursuivre** la fiabilisation des données.
- **Renforcer** l'amélioration des flux d'informations.
- **Poursuivre le déploiement de l'ERP.**

Accompagnement

Objectifs 2022

- **Aider** dans l'application de nouvelles méthodes et de nouveaux outils comptables.
- **Être au plus près** des sociétés du groupe de manière opérationnelle dans leur quotidien.



Résultats 2022

- **Amélioration** de la cohésion des services financiers entre les différentes structures.
- **Mise en place** de tableaux de bord pour tous.



Objectifs 2023

- **Pérenniser** les équipes.
- **Rendre la fonction finance "accessible".**
- **Monter en compétence** les équipes.

Structuration

Objectifs 2022

- **Structurer** le service finance.
- **Faire évoluer** les organisations et les méthodes comptables des sociétés du groupe.
- **Créer** un esprit d'équipe malgré la délocalisation.



Résultats 2022

- **Recrutement :** directeur financier groupe et responsables comptables.
- **Formation** pour accompagner les évolutions internes au sein des sociétés du groupe.



Objectifs 2023

- **Faire un état des lieux et proposer** des solutions d'organisation notamment en matière de recrutement.
- **Renforcer** la mutualisation des compétences et le partage de retours d'expériences.

Ressources humaines

“ Permettre à chacun de donner la pleine mesure de ses talents. ”

Formation

Objectifs 2022

- **Déployer un plan de formation** à l'échelle de tous les collaborateurs pour garantir le niveau de compétences et l'évolution de chacun.



Résultats 2022

- **108 sessions** de formation réalisées.
- **535 collaborateurs** formés et qualifiés.
- **Salariés motivés.**



Objectifs 2023

- **Déployer** le plan de formation à l'échelle du groupe.
- **Sensibiliser** à la RSE et à la biodiversité.
- **Aider** les entreprises à mieux intégrer leurs collaborateurs.
- **Mettre en place** un SIRH.

Employabilité

Objectifs 2022

- **Renforcer** la mobilité interne en encourageant de nouvelles opportunités de carrière.
- **Miser sur** l'apprentissage
- **Attirer** les talents.



Résultats 2022

- **Salariés motivés.**
- **Fidélisation** des collaborateurs.
- **Jusqu'à 70 %** de taux de transformation de l'apprentissage en embauches.
- **Collaboration** avec des écoles et CFA.



Objectifs 2023

- **Renforcer** la mobilité interne.
- **Diminuer** le turnover.
- **Augmenter** le taux de transformation d'apprentis en embauches définitives.
- **Développer** les liens avec les écoles et les centres de formation.

Diversité

Objectifs 2022

- **Contribuer** à la mise en place de la politique RSE.



Résultats 2022

- **Soutien à l'insertion professionnelle de salariés en difficultés** en intégrant des sociétés d'insertion reconnues : Environnement 41.
- **Valorisation de la mixité** : 22 nationalités ; 35 % de 45 ans et +.



Objectifs 2023

- **Rallier** des sociétés à mission.
- **Augmenter** le nombre de collaboratrices aux postes d'encadrement.
- **Favoriser** la féminisation de certains métiers.

Santé et sécurité

“ Si les risques sont inhérents aux activités du groupe, ils ne sont pas une fatalité. ”

Sécurité

Objectifs 2022

- **Élaborer un diagnostic sécurité** auprès des entreprises.
- **Développer** un plan d'actions sécuritaires rassemblées sous l'objectif “ zéro accident ” en encourageant une forte politique de prévention (préparation, intervention).



Résultats 2022

- **Audit sécurité** auprès de chaque entité du groupe.
- **Réunions de présentation** des documents avec les conducteurs de travaux et chefs d'équipe SMDA + remise de documents “ sécurité ”.



Objectifs 2023

- **Finaliser** l'audit sécurité et le plan d'action par entreprise.
- **Harmoniser** les pratiques au niveau du groupe.
- **Élaborer une charte sécurité** au niveau du groupe CAP VERT.
- **Suivi semestriel et consolidation annuelle** des KPI's “ santé/sécurité ”.

Formation

Objectifs 2022

- **Élaborer un plan de formation** pluriannuel en matière sécuritaire en collaboration avec le service RH.



Résultats 2022

- **Consolidation et formalisation** du plan de formations sécuritaires par entreprise du groupe.



Objectifs 2023

- **Accompagner** dans la mise en place et le déroulement des formations en fonction des priorités et des métiers.

Conformité

Objectifs 2022

- **Vérifier** la conformité des équipements.



Résultats 2022

- **Audit** de l'équipement existant.
- **Recensement** des mises aux normes nécessaires et des VGP restant à faire.



Objectifs 2023

- **Aider** à la mise en place d'outils permettant une visualisation en temps réel de l'état des équipements du parc.
- **Encourager** à mutualiser les moyens de chaque entreprise du groupe.

Penser demain, c'est agir aujourd'hui

Dans le cadre de sa démarche sociétale et environnementale, le groupe CAP VERT a audité l'ensemble de ses entités pour définir ses enjeux en matière de RSE. Parmi eux, **4 enjeux prioritaires bénéficient déjà de réponses concrètes.**

1 - Efficacité énergétique

Pour cheminer vers la décarbonisation, les initiatives déjà prises par le groupe constituent des actions visibles et engagées qui promeuvent une culture de la protection de l'environnement : investissement dans l'électrique (flotte et matériel) et dans les bio-carburants avec l'huile de Colza pour les véhicules et l'aspen pour le petit matériel, ...

2 - Hygiène et sécurité

Le groupe maintient la sécurité et la santé en tête de ses enjeux. Agissant dans des domaines où l'intervention humaine est prépondérante, la majorité de ses salariés est exposée à divers risques. Dans cette perspective CAP VERT a réalisé un audit pour identifier les axes d'amélioration en matière d'hygiène et sécurité. Dans ce prolongement, des actions sont mises en place : livret de sécurité à destination des équipes, plan de formation en matière sécuritaire, ...

3 - Biodiversité

Acteur de la nature, apporter une attention particulière à l'environnement est une évidence et a une résonance réelle et opérationnelle liée à l'essence même de nos métiers au quotidien : prendre soin de nos espaces verts. L'intégrer à tous les niveaux des entités du groupe est une priorité : formation des équipes à la biodiversité (formation ornithologique, formation en génie écologique...), création d'un département Ingénierie Arboricole et d'un département Recherche et Développement, veille technologique, ...

4 - Diversité et inclusion

Depuis longtemps déjà, le groupe a intégré ces enjeux au cœur de ses préoccupations. Au-delà des mots, des réalités : un groupe qui rassemble 22 nationalités, collaboration avec des associations d'insertion centrées sur nos métiers telles que Espaces ou Val Services, ...

Les différentes actions déjà largement initiées sont en lien direct avec l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



15 VIE TERRESTRE



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Communication

“ Créer du lien, véhiculer et magnifier les ambitions. ”

Visibilité

Objectifs 2022

- **Exprimer et concrétiser** l’ADN du groupe.
- **Concevoir** les outils de communication prioritaires pour faire vivre le groupe.
- **Créer** notre présence sur les réseaux sociaux en priorité sur LinkedIn.



Résultats 2022

- **Présence et animation** du groupe sur LinkedIn.
- **Conception et réalisation** d’une plaquette digitale pour promouvoir le groupe et ses entités auprès des différents publics.
- **Démarrage** de la mise en place d’une photothèque.
- **Élaboration** de l’architecture et de l’ergonomie du site CAP VERT.



Objectifs 2023

- **Proposer** une stratégie de communication visant à mettre en lumière le groupe auprès des différents publics.
- **Mettre en œuvre** le plan de communication associé.
- **Décliner** la version print de la plaquette.
- **Développer** le site internet CAP VERT.
- **Décliner** la charte graphique.

Accompagnement

Objectifs 2022

- **Aider** les entités du groupe à mettre en relief ce qu’ils sont et ce qu’ils font. Les aider à mieux le valoriser et mieux le communiquer.
- **Développer** les outils pour atteindre leurs objectifs de communication.



Résultats 2022

- **Mise à disposition** des supports de communication pour des manifestations ponctuelles : Salon Vert, conférence “ l’ Arbre en Ville ”...



Objectifs 2023

- **Accompagner** les différentes entités dans leurs projets de communication interne et externe : création du site Caussat Espaces Verts...
- **Être en conseil et à disposition** des projets spécifiques aux entités du groupe.
- **Être l’interlocuteur privilégié** des référents communication dans les entités.

Synergie

Objectifs 2022

- **Encourager** les synergies sur les outils de communication des différentes entités du groupe.
- **Optimiser** les moyens.



Résultats 2022

- **Mise à disposition** de supports de communication déclinés sur différentes entités du groupe : carte de vœux, ...



Objectifs 2023

- **Développer** un site portail au service des entités du groupe.
- **Valoriser** et déployer les best practices de chaque entité.
- **Mobiliser** autour des enjeux de la communication.

Informatique

“ Harmoniser, sécuriser l’information. ”

Structuration

Objectifs 2022



- **Développer** de nouveaux outils pour une organisation plus efficace et un meilleur partage de l’information.
- **Renforcer** la fiabilité des données pour aider à la prise de décision.

Résultats 2022

- **Mise en place de l’ERP.**
- **Mobilisation** autour du projet.
- **Optimisation** des coûts.



Objectifs 2023

- **Mise en place** d’outils de suivi.
- **Continuer** à faire évoluer vers des systèmes d’information partagés.
- **Faciliter** l’intégration des nouvelles sociétés du groupe.

Accompagnement

Objectifs 2022



- **Rallier** les équipes vers de nouveaux systèmes d’information.
- **Conseiller** sur “ les bonnes pratiques ”.

Résultats 2022

- **Partage** des “ bonnes pratiques ”.
- **Mise en conformité** avec les règles RGPD et la réglementation IT.



Objectifs 2023

- **Accompagner** les nouvelles entreprises du groupe dans la mise en place et la mise en conformité des systèmes d’information.



“ La nature a été à la source de notre engagement dans nos filières. Aujourd’hui la gestion environnementale dans sa globalité est au cœur de notre préoccupation. La prise de conscience collective et les politiques territoriales permettent d’assister à un reverdissement raisonné de nos espaces. Cela nous réjouit pour la planète et nous oblige à l’exemplarité et à oeuvrer pour des approches plus éco-responsables et plus éco-réalistes, source d’inspiration pour améliorer la gestion de cet écosystème.

Demain, c’est aussi continuer à être au plus près de nos entreprises, au plus près de nos clients, au plus près de nos régions en ayant pour perspective de renforcer notre présence sur l’ensemble du territoire national et au-delà... ”

Alain Capillon

Contact

Cap Vert

38-40 avenue Roger Hennequin

78190 Trappes

T. 01 30 57 45 96

www.groupe-capvert.com





CAO Ivert



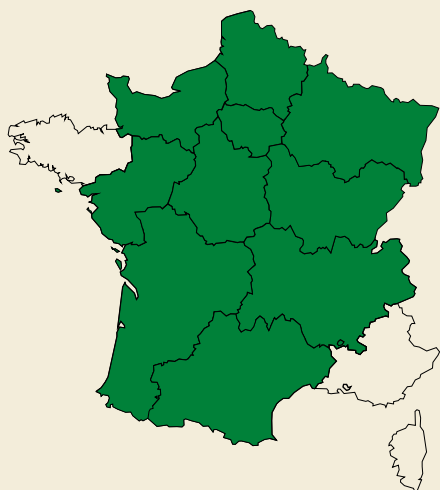
“ Nos entreprises ”



Date de création : 1984



29 M€
225 collaborateurs



Fondée par Alain Capillon, Soins Modernes Des Arbres - SMDA - s'est construite autour du métier de l'élagage et de l'entretien des arbres. SMDA c'est aussi la volonté de se développer autour de son métier historique en élargissant son champ de connaissance pour une vision plus globale de la gestion environnementale : création d'un pôle ingénierie arboricole et création d'un pôle recherche et développement appliqué à l'arboriculture.

L'entreprise intervient sur tout le territoire national. Elle dispose de 5 agences : Île-de-France, Hauts-de-France, Centre Ouest, Nouvelle Aquitaine et Occitanie (2 sites).

Contacts

Christophe Vézine

c.vezine@smda-sas.fr

Agence Hauts-de-France

Alain Lalaut

a.lalaut@smda-sas.fr

Agence Centre Ouest

Romain Denis

r.denis@smda-sas.fr

Agence Nouvelle Aquitaine

(Éts. Elaquitaine)

Christophe Lechêne

c.lechene@smda-sas.fr

Agence Occitanie

(Éts. Côté Jardin)

Rocco Ciancio

r.ciancio@smda-sas.fr

Agence Occitanie

(Éts. Caussat Élagage)

Luc Boulanger

l.boulanger@smda-sas.fr

38-40 avenue Roger Hennequin
78190 Trappes

www.smda-sas.fr

contact@smda-sas.fr

Clients

- Marchés publics et para-publics
- Entreprises privées
- Bailleurs publics et privés
- Particuliers

Compétences

Arboriculture

- Élagage / Abattage / Essouchage
- Haubanage
- Travaux d'infrastructures

Environnement

- Débroussaillage / Fauchage / Désherbage
- Parasitologie
- Génie écologique

Ingénierie arboricole

- Inventaire et géolocalisation (outil de gestion GDA)
- Diagnostics approfondis (pénétrromètre, tomographie, test de traction)



92

Élagage

Le Plessis-Robinson



78

Débardage ripisylve

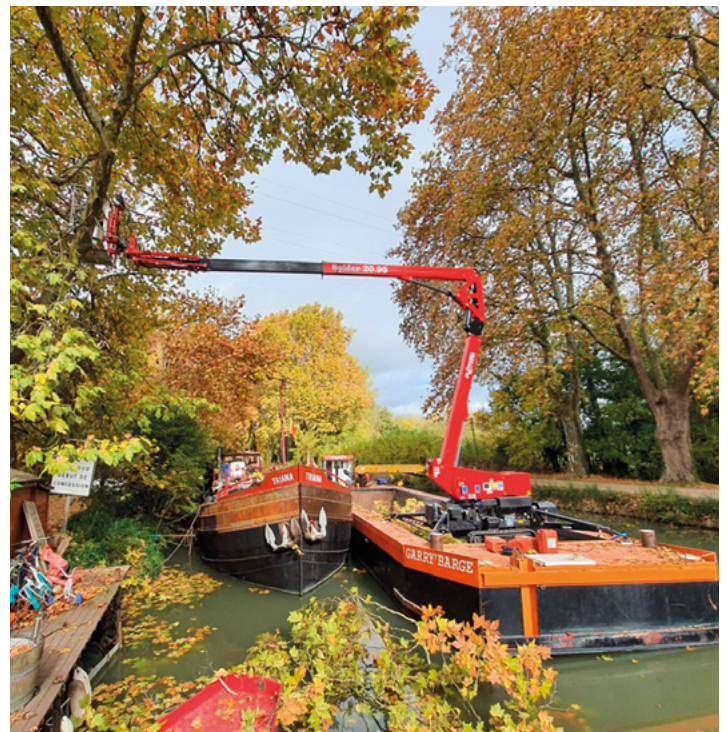
Pays houdanais



92

Taille architecturée

Hôpital Corentin Celton
Issy-les-Moulineaux



31

Entretien

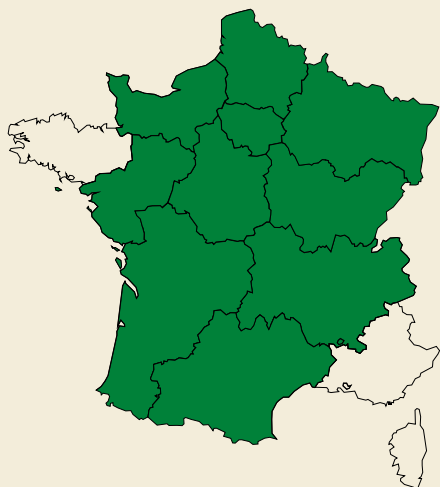
Berges et voûte arborée du Canal du Midi
Toulouse

Date de création : 1983

Date de rachat : 2006

7,8 M€

70 collaborateurs



Contact

François Vecchiarelli

f.vecchiarelli@foret-idf.com

4 avenue Ambroise Croizat
91130 Ris-Orangis

www.foret-idf.fr
contact@foret-idf.fr



**FORÊT DE
L'ÎLE DE
FRANCE**

Société historique qui a participé à la création de ce métier, Forêt de l'Île-de-France est spécialisée dans le domaine de l'élagage et de l'abattage d'arbres.

L'entreprise intervient au niveau national. Elle est constituée de deux agences : une en Île-de-France et une dans le Sud-Ouest.

Clients

- Professionnels
- Collectivités
- Syndics
- Particuliers

Compétences

Travaux arboricoles

- Élagage / Abattage
- Essouchage
- Haubanage
- Travaux forestiers
- Travaux fluviaux

Travaux d'entretien

- Taille
- Débroussaillage / Fauchage
- Désherbage
- Soins arboricoles



77

Taille

Entretien platanes
Classé monument historique
Conseil départemental
de Seine et Marne
Vaux-le-Vicomte



92

Démontage

Grue de levage d'un hêtre pourpre
Particulier
Sèvres



78

Taille

Cèdre de la cour centrale du golf de La Boulie
Versailles



37

Taille

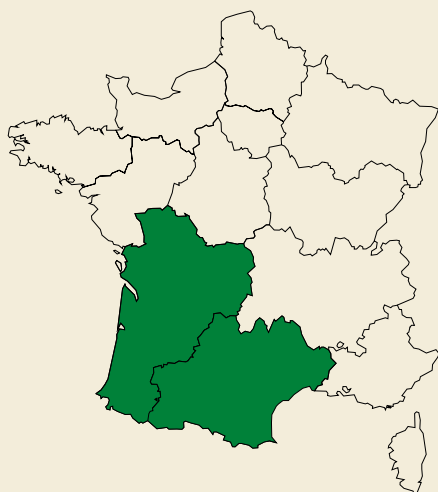
Allègement tilleul du parc du Château d'Orfrasière
Conseil départemental des Hauts-de-Seine
Nouzilly

Date de création : 1962

Date de rachat : 2021

6,3 M€

50 collaborateurs



Contact

Serge Sanguinet

s.sanguinet@sanguinet-environnement.fr

Z. A. Bastillac Nord
Rue du 19 Mars 1962
65000 Tarbes

www.sanguinet-environnement.fr
contact@sanguinet-environnement.fr



Sanguinet est une entreprise spécialisée principalement dans l'élagage et l'abattage d'arbres. L'entreprise propose également ses services pour le débroussaillage, la pose de clôture, le nettoyage de rivières, l'aménagement et l'entretien d'espaces verts.

Elle intervient principalement dans la région du Sud-Ouest.

Clients

- Collectivités
- Promoteurs immobiliers
- Entreprises générales
- Infrastructures
- Particuliers

Compétences

Élagage et abattage

- Élagage / Taille
- Abattage / Essouchage

Espaces verts

- Débroussaillage / Fauchage
- Désherbage
- Clôtures agricoles et décoratives
- Nettoyage de rivières
- Aménagements paysagers



65 **Élagage**
Mairie de Tarbes



65 **Réalisation**
Parterre
Projet privé



65
Aménagement
Pose de clôture
Mairie de Benqué-Molère



65 **Taille et broyage**
Conseil départemental
Hautes-Pyrénées

Date de création : 2006

Date de rachat : 2022



5,3 M€
35 collaborateurs



Sauvarie Environnement est spécialisée dans le domaine des travaux forestiers et l'entretien des espaces verts.

L'entreprise intervient principalement sur des sites localisés en Auvergne.

Clients

- Entreprises privées
- Collectivités
- Infrastructures
- Particuliers

Compétences

Élagage et abattage

- Élagage / Taille
- Abattage / Essouchage

Espaces verts

- Débroussaillage / Fauchage
- Désherbage
- Plantation / Engazonnement
- Maçonnerie paysagère

Bois énergie

- Broyage / Façonnage
- Production de plaquettes forestières

Éco-pâturage

- Entretien des espaces verts
- Lutte contre les plantes invasives

Contacts

Hervé Sauvarie

h.sauvarie@sauvarie.fr

Route de Pulverrières
63230 Chapdes-Beaufort

www.sauvarie.com
contact@sauvarie.com



63 Sauvarie
Siège social
Chapdes-Beaufort



63 Engazonnement
Particulier
Saint-Ours-les-Roches



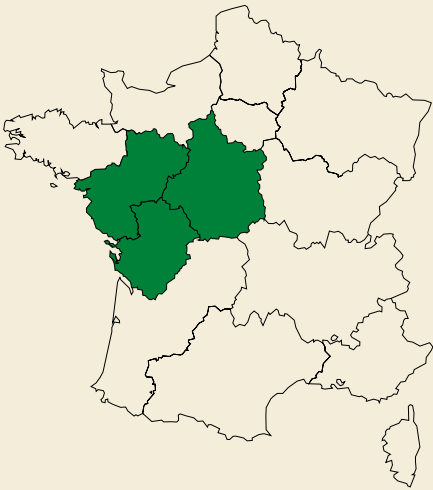
63 Plaquettes forestières
Stock
Chapdes-Beaufort



63 Élagage et abattage
Communauté de commune
de Riom-Limagne-Volcans
Enval

Date de création : 1998
Date de rachat : 2022

2,4 M€
30 collaborateurs



Contact

Vincent Guillard

environnement41@environnement41.fr

6-12 rue de l'Aiguillon
41000 Blois

www.environnement41.fr



L'entreprise est spécialisée dans les travaux de génie écologique des milieux naturels et sensibles avec agrément d'entreprise d'insertion professionnelle. Environnement 41 intervient sur des sites localisés dans le Loir-et-Cher, les régions Centre et Grand Ouest.

Clients

- Professionnels
- Collectivités
- Associations

Compétences

Restauration des milieux humides

- Travaux de génie végétal et écologique
- Entretien de la ripisylve / Gestion des embâcles
- Lutte contre l'érosion des berges
- Hydroseeding
- Renaturation de cours d'eau et continuité écologique
- Lutte contre les espèces exotiques envahissantes
- Plantations
- Création de mares / Gestion des digues

Gestion des sites naturels sensibles

- Travaux forestiers / Compensation écologique
- Lutte contre les espèces exotiques envahissantes
- Expérimentation et développement de techniques et de matériels innovants
- Gestion des espèces protégées
- Broyage et fauchage de milieux ouverts avec exportation
- Pose de signalétique bois et réalisation d'aménagement bois (platelage, ponton, mobilier...)



37

Aménagement

Banquettes sur l'Indre
Montbazon



37

Réalisation

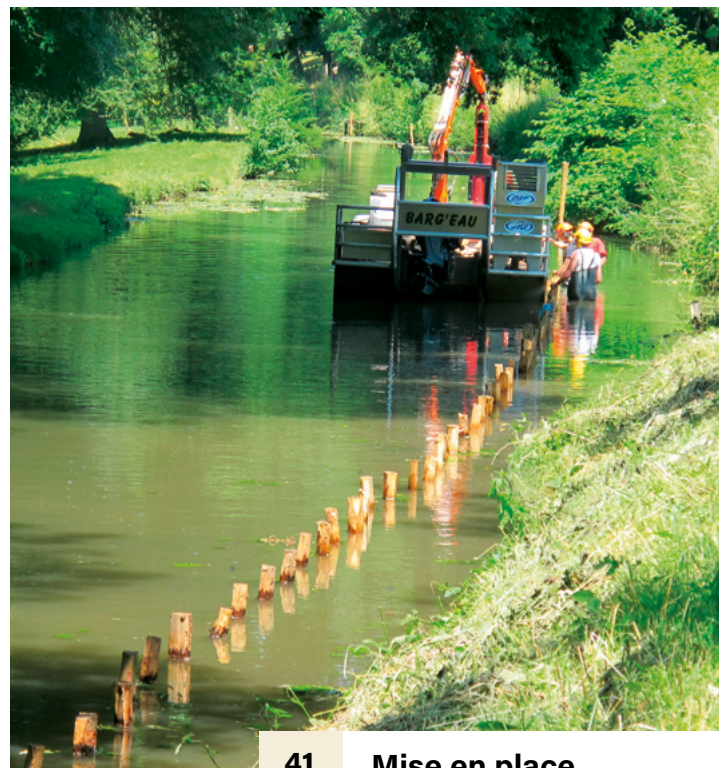
Platelage bois
Cangey



27

Entretien

Renforcement de berge par fascines
Chambray



41

Mise en place

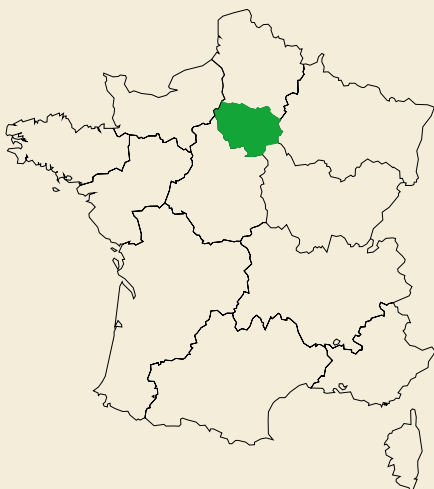
Fascines de saule sur la Cisse
Chouzy-sur-Cisse

Date de création : 1951

Date de rachat : 2007

15,8 M€

110 collaborateurs



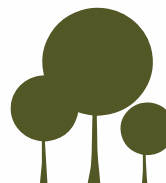
Contact

Anthony Brunet

anthony.brunet@sportsetpaysages.com

1 boulevard du Moulin à Vent
95650 Puiseux-Pontoise

www.sportsetpaysagessepa.com
accueil@sportsetpaysages.com



Sports et Paysages
SEPA

Sports et Paysages - SEPA - est une entreprise spécialisée en aménagements paysagers et entretien d'espaces verts via l'expertise technique et financière d'un bureau d'étude.

Elle intervient principalement en Île-de-France.

Clients

- Collectivités
- Promoteurs immobiliers
- Entreprises générales
- Particuliers

Compétences

Travaux de création

- Plantation
- Végétalisation
- Terrasse / Ouvrage bois / Sol décoratif
- Maçonnerie paysagère
- Métallerie / Clôture et jardinière
- VRD / Génie civil

Travaux d'entretien

- Défrichage / Débroussaillage / Fauchage
- Désherbage / Ramassage
- Taille / Tonte
- Soins des espaces verts
- Entretien des surfaces engazonnées et massifs

SEPA dispose également d'une équipe dédiée aux travaux arboricoles (élagage, abattage, rognage, haubannage ...).



75 Aménagement

Hôtel de l'Artillerie
Campus Sciences Po.
Paris 7



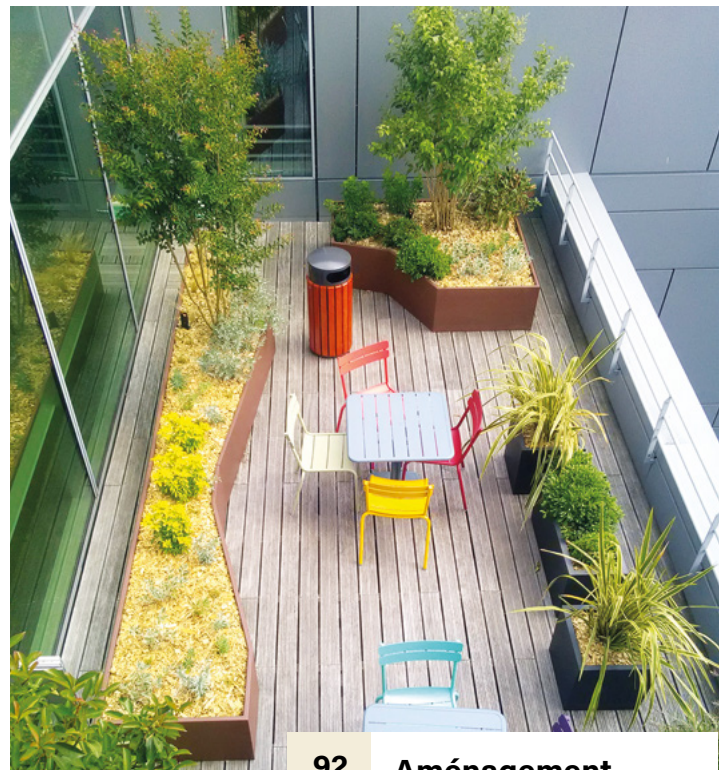
75 Aménagement

Jardin
Hôtel Shangri-La
Paris 16



92 Aménagement

Patio
Octant-Sextant
Levallois Perret



92 Aménagement

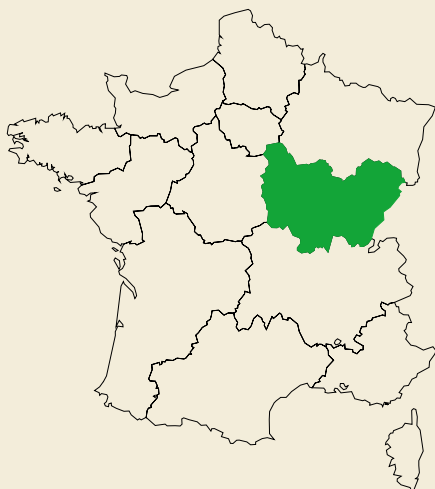
Terrasse
Immeuble Odysée
Nanterre

Date de création : 1989

Date de rachat : 2022

8,5 M€

45 collaborateurs



Contacts

Stéphane Le Moigne

slemoigne@ducetpreneuf.fr

Aurélien Fauchereau

afauchereau@ducetpreneuf.fr

Z.A.C. de Beauregard
430 rue du Fortin
21600 Longvic

www.ducetpreneuf.fr
dpb@ducetpreneuf.fr



Entreprise générale d'aménagements paysagers située dans la métropole dijonnaise qui réalise et entretient tous types d'aménagements des espaces extérieurs publics ou privés via l'expertise technique et financière d'un bureau d'étude.

Duc & Préneuf intervient principalement sur des sites localisés en Bourgogne Franche Comté.

Clients

- Collectivités locales
- Collectivités territoriales
- État
- Entreprises privées
- Industriels
- Grandes infrastructures
- Promoteurs immobiliers

Compétences

Travaux de création

- Plantation
- Végétalisation
- Serrureries / Clôtures / Portails
- Pavages / Dallages / Bétons décoratifs
- Toitures végétalisées

Travaux d'entretien

- Taille / Soins des arbres
- Débroussaillage / Défrichage
- Désherbage alternatif
- Entretien des surfaces engazonnées et massifs
- Entretien des toitures végétalisées



52 Aménagement
Parc Agathe Roullot
Chaumont



21 Aménagement
Cour
Cité de la Gastronomie
Dijon



21 Entretien
Surfaces enherbées
Université de Bourgogne
Lons-le-Saunier



21 Réalisation
Toiture végétalisée
Tour Sigma Dijon
Châlon-sur-Saône

Date de création : 1972

Date de rachat : 2022



6,5 M€
55 collaborateurs



Caussat Espaces Verts est un acteur majeur de l'aménagement et l'entretien des espaces verts toulousains. Caussat Espaces Verts tire de ses origines, à la fois pépinière et entreprise du paysage, sa connaissance des végétaux. Cette complémentarité et sa constante adaptation aux techniques d'aménagement paysager lui permettent de proposer des services de qualité reconnus par les professionnels.

Caussat Espaces Verts intervient principalement en Haute Garonne.

Clients

- Collectivités
- Aménageurs
- Promoteurs immobiliers
- Entreprises générales

Compétences

Travaux de création

- Plantation / Végétalisation
- Engazonnements / Prairies fleuries / Massifs
- Maçonnerie paysagère
- Clôtures et jardinières
- Terrasses / Ouvrages bois
- Aménagements paysagers

Travaux d'entretien

- Débroussaillage / Défrichage
- Désherbage / Fauchage
- Taille / Tonte
- Soins des espaces verts
- Entretien des surfaces engazonnées et massifs

Contact

Gabriel German

g.german@caussat.com

1 chemin de Sandreau
Cidex 3056
31700 Daux

contact@caussat.com



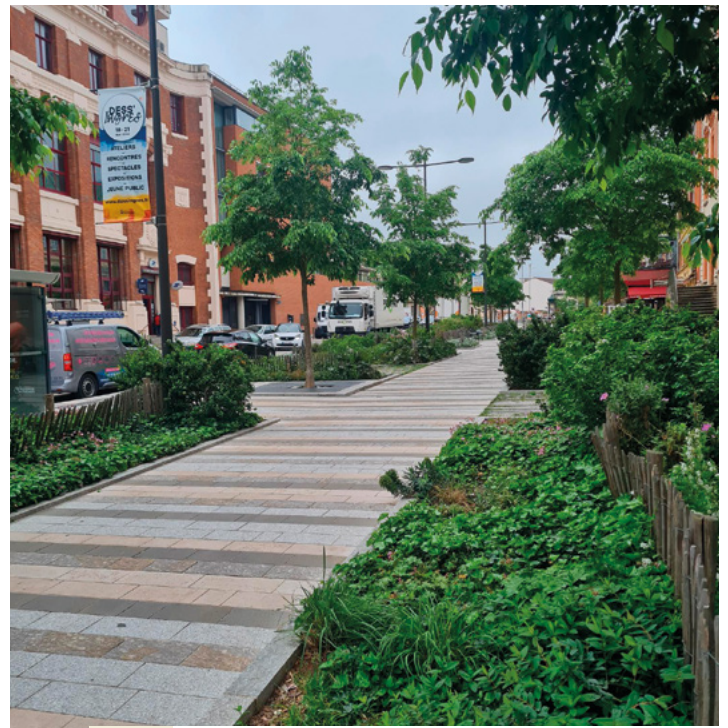
31 **Embellissement**
Fourniture et plantation de végétaux - paillage et arrosage
Allée J. Jaurès
Toulouse



31 **Aménagement et entretien**
Engazonnement - mobilier et arrosage
Parc de Lagarde
Balma



31
Aménagement et entretien
Fourniture et plantation de végétaux - arrosage automatique
Bureaux Latécoère
Toulouse



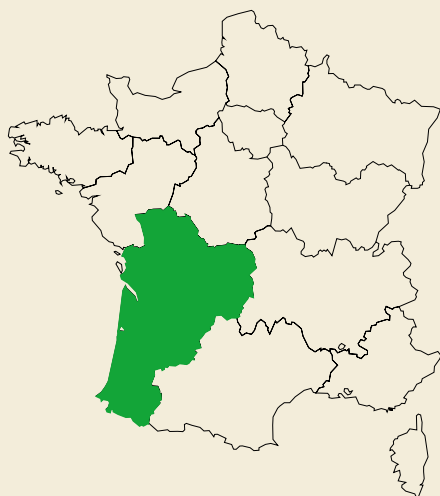
82 **Aménagement et entretien**
Fourniture et plantation de végétaux - arrosage automatique et clôture
Coeur de ville
Montauban

Date de création : 1998

Date de rachat : 2022

3,7 M€

30 collaborateurs



Contact

Guy Lefèbvre

guy@lefebvre-paysages.com

61 Bel Air
33870 Vayres

www.lefebvre-paysages.com
contact@lefebvre-paysages.com



Lefèbvre Paysages est spécialisée dans la conception, la réalisation et l'entretien d'espaces extérieurs via l'expertise technique et financière d'un bureau d'étude.

Lefèbvre Paysages intervient principalement sur des sites localisés en Nouvelle Aquitaine.

Clients

- Particuliers
- Entreprises générales
- Collectivités
- Promoteurs immobiliers

Compétences

Travaux de création

- Plantation
- Végétalisation
- Engazonnements / Prairies fleuries
- Aménagements paysagers (allées, parkings, ...)
- Maçonnerie paysagère
- Clôture / Terrasse

Travaux d'entretien

- Taille / Soins des espaces
- Débroussaillage / Défrichage / Désherbage
- Entretien des surfaces engazonnées et fleuries

Lefèbvre Paysages propose également ses services pour des travaux d'abattage et d'élagage ; fontainerie et arrosage.



33 Aménagement et entretien

Terrassement et pavage
Plantations et engazonnement
Saint Sulpice et Cameyrac



33 Aménagement et entretien

Terrassement - plantations - élagage
Château La Dauphine
Fronsac



33

Aménagement et entretien

Terrassement - murs - plantations - arrosage
Projet privé
Cap Ferret



33 Aménagement et entretien

Pavage - murs - plantations - engazonnement - arrosage
Château Clos Dubreuil
Saint Christophe Des Bardes

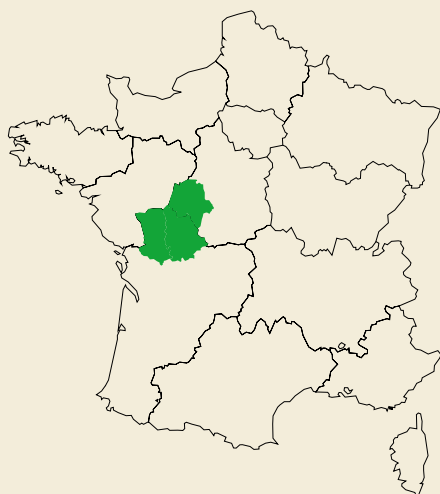
Date de création : 1997

Date de rachat : 2022



3 M€

40 collaborateurs



Entreprise générale spécialisée dans les travaux d'espaces verts : conception, réalisation et entretien d'aménagements extérieurs.

SVJ Paysage intervient, en ponctuel ou contrat annuel, principalement sur des sites localisés dans la Vienne (86), le sud de l'Indre-et-Loire (37) et le nord des Deux-Sèvres (79).

Clients

- Collectivités
- Promoteurs
- Particuliers

Compétences

Travaux de création

- Plantation
- Engazonnement
- Terrasses bois
- Mobiliers
- Revêtement de sol drainant
- Clôtures / Portails
- Arrosage automatique

Travaux d'entretien

- Entretien des surfaces engazonnées et massifs
- Taille / Élagage
- Débroussaillage / Défrichage
- Ramassage des feuilles
- Désherbage thermique

Contact

Cyril Meulle

c.meulle@svj-paysage.fr

10 avenue Alfred Nobel
86100 Châtellerault

www.svj.fr
contact@svj-paysage.fr



86 Aménagement
Siège social SVJ Paysage
Châtelleraut



86 Réaménagement
Bibliothèque de la ville
Châtelleraut



86 Aménagement
Parc des Confluences
La Roche Posay



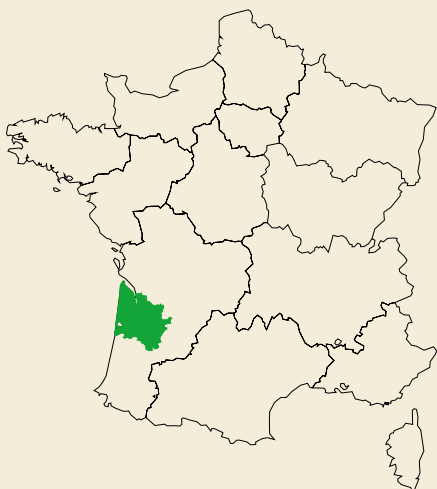
86 Réalisation
Enclos pour Wallabies - Center Parcs
Domaine du Bois aux Daims
Les Trois Moutiers

Date de création : 2001

Date de rachat : 2022

1,8 M€

25 collaborateurs



Contact

Florian Malapeyre

f.malapeyre@createck-paysage.com

13 rue Edmond Rostand
33185 Le Haillan

www.createck-paysage.com
contact@createck-paysage.com



Créateck Paysage est une entreprise de paysagistes spécialisée dans la conception - bureau d'étude -, l'aménagement et l'entretien de jardins et d'espaces verts.

Elle intervient principalement sur des sites localisés en Gironde.

Clients

- Particuliers
- Professionnels
- Collectivités
- Syndics

Compétences

Travaux de création

- Étude paysagère
- Engazonnement (plaque, semis)
- Plantation
- Végétalisation
- Travaux paysagers
- Terrasse / Clôture
- Création d'ouvrages bois
- Arrosage intégré

Travaux d'entretien

- Défrichage / Débroussaillage
- Désherbage / Ramassage
- Taille / Élagage
- Tonte
- Entretien des surfaces - minérales - engazonnées et fleuries



33 Aménagement
 Pose terrasse et gazon naturel
 Plantation de massifs
 La Bastide
 Bordeaux



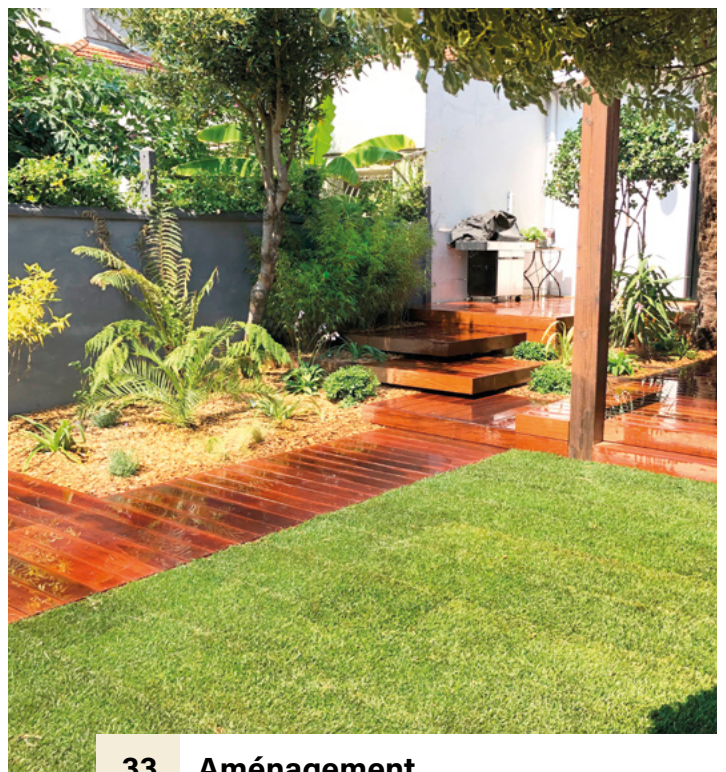
33

Aménagement
 Pose gazon naturel
 Plantation de massifs et arrosage
 Le Bouscat



33

Aménagement
 Pose de dalles en grès et gazon naturel - plantation
 Cauderan
 Bordeaux



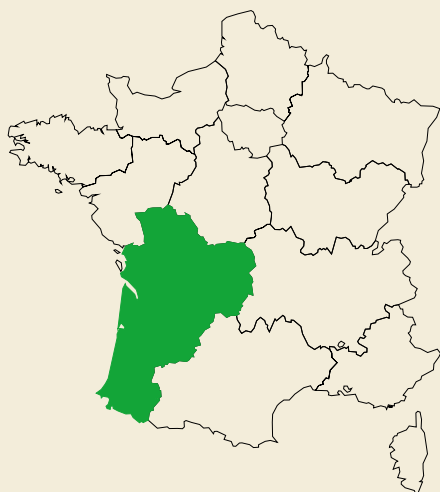
33 Aménagement
 Pose terrasse avec escalier à fixation invisible -
 gazon naturel - plantation de massifs
 Le Bouscat

Date de création : 2009

Date de rachat : 2022

1,6 M€

5 collaborateurs



Contact

Jean-François Rocheteau

jf.rocheteau@negoplantes.com

13 rue Edmond Rostand
33185 Le Haillan

www.negoplantes.com
contact@negoplantes.com



Négoplantes est un grossiste en végétaux. Durant plus de 13 ans, l'entreprise a développé un réseau de producteurs et de pépinières en Gironde, en France, et en Europe. Ces partenariats permettent de répondre à l'ensemble des besoins de nos clients.

Elle intervient principalement sur la Nouvelle Aquitaine.

Clients

- Professionnels
 - Entreprises
 - Collectivités
 - Particuliers
-

Compétences

Conseiller dans le choix des végétaux en fonction des projets et spécificités.

Proposer les meilleures plantes dans les meilleurs délais, dans une démarche environnementale résolument concrète.

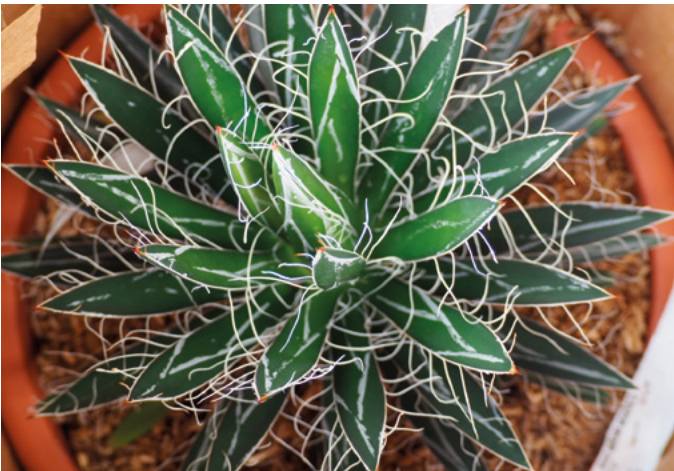
Fournir une large gamme de végétaux, adaptée à tous les besoins, tant en termes de formes, que de variétés.



Olea Europaea et Washingtonia



**Acacia Bailleyana
Purpurea**



Agave Americana Schidigera



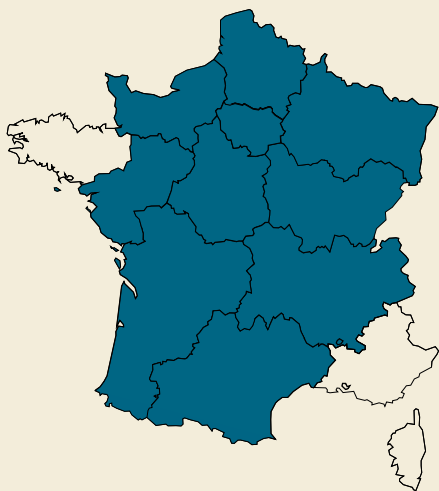
Gazania Splendens
'New day rose stripe'

Date de création : 1977

Date de rachat : 2010

4,7 M€

30 collaborateurs



Contact

Anthony Brunet

anthony.brunet@cca-perrot.fr

1 boulevard du Moulin à Vent
95650 Puiseux-Pontoise

www.cca-perrot.com
accueil@cca-perrot.fr

CCA PERROT

Entreprise spécialisée dans les secteurs de l'arrosage - métier historique -, de la fontainerie et des aires de jeux aqualudiques.

CCA Perrot intervient au niveau national.

Clients

- Entreprises privées
- Collectivités
- Particuliers

Compétences

Travaux de création

- Travaux neufs en fontaine et arrosage
- Brumisation gestion à distance
- Installation de réseaux d'eau potable
- Disconnexion réseau d'eau
- Adduction eaux potables
- Récupération des eaux pluviales
- Création d'aires de jeux aqualudiques

Travaux d'entretien

- Maintenance des fontaines
- Maintenance des réseaux d'arrosage
- Gestion technique centralisée
- Entretien des disconnecteurs



60 Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Place Jeanne Hachette
Beauvais



13

Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Centre commercial
Arles



60

Création et aménagement

Aire de jeux aquatiques
Beauvais



95

Installation

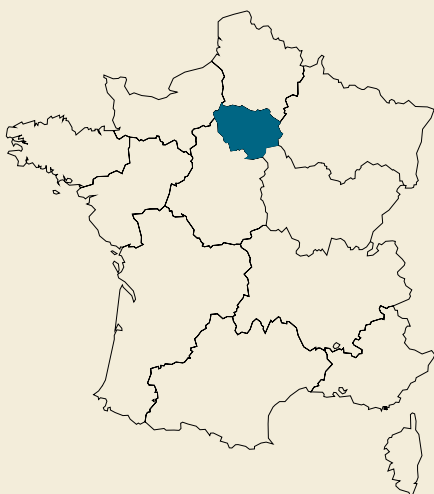
Arrosage automatique
Stade des Fauvettes
Montmorency

Date de création : 2003

Date de rachat : 2021

1,7 M€

15 collaborateurs



Contact

Bernard Moreau

bernard.moreau@gth92.com

38-40 avenue Roger Hennequin
78190 Trappes

www.gth92.com
accueil@gth92.com



Spécialiste francilien de la construction des fontaines et de leur entretien.

GTH intervient principalement en Île-de-France.

Clients

- Collectivités
- Entreprises privées
- Copropriétés

Compétences

Travaux de création

- Travaux neufs en fontaine
- Brumisation
- Disconnexion réseau d'eau
- Création d'aires de jeux aquatiques

Travaux d'entretien

- Maintenance des fontaines
- Entretien des disconnecteurs



78 Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Hôtel du Grand Contrôle
Versailles



91

Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Quartier de Chevry
Gif-sur-Yvette



51

Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Marne



78 Installation

Réseau hydraulique et équipement local technique
Louveciennes